

Burgemeester en Wethouders van de gemeente Weststellingwerf,
gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;
gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet;
gelet op Wet op de loonbelasting 1964;
gelet op Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011;
gelet op Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;
gelet op hoofdstuk 3 van de CAR-UWO;
na overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg op 23 december 2016;

b e s l u i t e n :

vast te stellen de “ Uitvoeringsregeling IKB 2017 gemeente Weststellingwerf”

Het college kan op verzoek van de deelnemer de bronnen van het Individuele Keuzebudget (IKB) verlagen voor onderstaande bestedingsmogelijkheden.

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- deelnemer: de medewerker met een aanstelling of arbeidsovereenkomst op grond van artikel 1:1, sub a of artikel 2:5 van de CAR-UWO;
- fiets: - een rijwiel (nieuw of gebruikt) inclusief eventuele accessoires:
- zonder elektrische hulpmotor; of
- met elektrische hulpmotor die trapondersteuning verleent; of
- een E-bike (meetrapen is mogelijk, maar niet verplicht);
- woon- werkverkeer: de gebruikelijke route van de postcode van het huisadres naar de postcode van de standplaats, gemeten via de ANWB-routeplanner.
- vakbondscontributie: de aan een vakbond in het lopende kalenderjaar betaalde vergoeding voor het lidmaatschap;
- Individueel Keuze Budget: het budget zoals gedefinieerd in artikel 3:27, derde lid van de CAR/UWO;
- salaris: het salaris zoals gedefinieerd in artikel 3:3 van de CAR/UWO dan wel de overeenkomstige vergoedingen voor collegeleden als bedoeld in de diverse voor hen geldende rechtspositiebesluiten;

Artikel 2 Wie mogen deelnemen aan de regeling?

1. Op verzoek van de deelnemer biedt de gemeente Weststellingwerf met inachtneming van het hierna bepaalde, de deelnemer de mogelijkheid om gebruik te maken van deze regeling.

Artikel 3 Doelen: wat kun je uitruilen?

Er kan worden uitgeruild voor de volgende doelen:

1. fiets;
2. reiskosten woon- werkverkeer;
3. vakbondscontributie.

Artikel 4 Bronnen: waar kun je mee uitruilen?

1. Voor de in artikel 3 onder 1 en 3 genoemde doelen kan uitsluitend worden uitgeruild met de bronnen van het IKB.

2. Voor de in artikel 3 onder 2 genoemde doel kan worden uitgeruild met de bronnen van het IKB of het gewone salaris, waarbij de uitruil niet mag leiden tot een salaris lager dan het minimumloon.

Artikel 5 Werkwijze: hoe gaat het in de praktijk?

Per deelnemer mag er in totaliteit voor de doelen fiets en vakbondscontributie per jaar maximaal gemiddeld € 150,- plus de vakbondscontributie uitgeruild worden.

Voor de onderscheiden doelen wordt de hieronder beschreven werkwijze gevolgd:

1. Fiets

- a. de deelnemer kan 12 maanden na de datum van indiensttreding voor het eerst het IKB gebruiken voor de aanschaf van een fiets.
- b. de deelnemer kan de keuze alleen maken indien hij of zij voldoende IKB heeft.
- c. maximaal 20% van het aantal medewerkers kan per jaar een fiets kopen. De aanmelding is op volgorde van binnenkomst.
- d. deelnemer mag één keer per vijf jaar de kosten van een fiets via deze regeling uitruilen tot een maximum van € 750,- (incl. accessoires);
- e. deelnemer doet via het digitale systeem een aanvraag, waarbij hij aangeeft wat hij wil. Hiervan wordt een overdrachtsovereenkomst opgesteld. Na akkoord van PSA zoekt hij de fiets uit en betaalt deze zelf. Hij levert de originele, op naam gestelde nota in bij PSA;
- f. bij beëindiging van het dienstverband wordt het restant van het te verrekenen bedrag verwerkt bij de laatste afrekening van het salaris;
- g. in geval van overlijden wordt het restant van het te betalen bedrag kwijtgescholden.

2. Reiskosten woon- werkverkeer

- a. de deelnemer kan - indien hier fiscale ruimte voor is - maandelijks het IKB aanwenden voor de fiscale uitruil woon-werkverkeer à 0,19 per kilometer;
- b. de reisafstand woon-werkverkeer wordt berekend tussen de postcode van de werkplek en de postcode van het woonadres volgens de ANWB-routeplanner, met als maximum 75 km voor een enkele reis;
- c. de uitruil wordt berekend over maximaal 214 werkdagen per jaar bij een werkweek van 5 dagen;
- d. bij afwezigheid langer dan 6 weken (bijvoorbeeld door ziekte), stopt de termijn waarover uitgeruild kan worden totdat men weer beter is. De medewerker moet hier zelf rekening mee houden bij het indienen van de aanvraag.

3. Vakbondscontributie

- a. de deelnemer die lid is van een vakbond die de belangen van medewerkers in de gemeentelijke sector behartigt, kan één keer per jaar het IKB aanwenden voor het doel vakbondscontributie.
- b. De deelnemer doet via het digitale systeem een aanvraag, waarbij hij aangeeft wat hij wil. Hij stuurt een kopie van het bewijs van lidmaatschap mee, waaruit de hoogte van de betaalde contributie blijkt.

Artikel 6 Vakantie-uren uitwisselen tegen geld

1. De deelnemer kan op grond van artikel 3:36 CAR bij het college voor 1 november een verzoek indienen om gedurende het daaropvolgende kalenderjaar de duur van de vakantie te verminderen in ruil voor een vergoeding als bedoeld in het derde lid.
2. Voor de deelnemer met een volledige betrekking bedraagt het aantal vakantie-uren –na vermindering op grond van het eerste lid – minimaal 144 uren. Voor de deelnemer die is aangesteld voor een formele arbeidsduur van minder dan 36 uur per week geldt een naar evenredigheid lager aantal uren als minimum.
3. De deelnemer ontvangt voor elk op grond van het eerste lid verminderd vakantie-uur een vergoeding overeenkomend met de voor de deelnemer geldende uurloon in de maand waarin hij de vakantie-uren uitbetaald krijgt.

Artikel 7 Gevolgen: wat zijn de gevolgen van het uitruilen?

- a. Uitruil via het salaris heeft gevolgen voor de opbouw van het IKB.
- b. Uitruil via het salaris of het IKB heeft gevolgen voor de premies sociale verzekeringen, uitkerings-grondslagen en eventuele uitkeringen als gevolg van werknemersverzekeringen (WW, WIA en ZW).

- c. Uitrustel heeft geen invloed op de pensioengrondslag als het uit te ruilen bedrag minder is dan 30% van het oorspronkelijke pensioengevend salaris, de regeling staat tenminste open voor driekwart van de medewerkers en het fiscale loon niet structureel wordt verlaagd.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de gemeente Weststellingwerf in afwijking hiervan andere afspraken maken met een individuele medewerker.

Artikel 9 Intrekking oude regelingen

De Regeling Vakbondscontributie, Het Fietsplan gemeente Weststellingwerf en De Regeling fiscale vergoeding woon-werkverkeer komen per 1 januari 2017 te vervallen.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2017.

Artikel 11 Slotartikel

1. Deze regeling wordt aangehaald als "uitvoeringsregeling IKB 2017 gemeente Weststellingwerf"
2. Deze regeling bestaat zolang de belastingdienst fiscale uitrustel mogelijk maakt.

Burgemeester en wethouders voornoemd,

, secretaris.

, burgemeester.